



Deutsche Karriere Akademie

7 Tipps, wie Sie im Jahresgespräch ein höheres Gehalt erzielen

Vorwort

Im Namen der Deutschen Karriere Akademie möchten wir Sie zu dem Erwerb dieses E-Books beglückwünschen!

Sicherlich fragen Sie sich, was die Deutsche Karriere Akademie eigentlich ist und wobei diese Ihnen helfen kann. Die Deutsche Karriere Akademie ist ein neuartiges Weiterbildungsangebot speziell für den Bereich Karriere und hat zum Ziel, die berufliche Karriere von Erfolgsmenschen auf das nächste Level zu heben. Mit einem innovativen und einzigartigen Mehr-Ebenen-Ansatz kombiniert die Deutsche Karriere Akademie die Bereiche Persönlichkeit (Mindset, mentale Einstellung und Emotionen) und Technik (Strategien und Systeme) für einen nachhaltigen Karriereerfolg und mehr Lebensfreude.

Als Marke der SAPPLIER GmbH profitiert die Deutsche Karriere Akademie dabei von den neusten Erkenntnissen einer hochspezialisierten Personaldienstleistung und gibt die erhaltenen Informationen für mehr Erfolg und Freude im Berufsleben sofort an Ihre Erfolgsfreunde weiter.

Die Vision der Deutschen Karriere Akademie ist es, Menschen die Möglichkeit zu geben, Ihre Karriere und Ihren Erfolg selbst zu bestimmen und beeinflussen zu können.

Packen Sie es also an und handeln Sie! Wir sind uns sicher: Karriere kann jeder machen, der es wirklich will!



Alex Gorr
Karriere Technik-Coach



Dennis Grundentaler
Karriere Persönlichkeits-Coach



Inhalt

1. Die richtige Planung.....	4
2. Angemessene Lohnanpassung	4
3. Gesprächsbeginn	5
4. Was ist Ihr Mehrwert?.....	5
5. Win-Win Situation schaffen.....	5
6. Seien Sie flexibel	6
7. Der Gehaltsentwicklungsplan.....	6



1. Erstellen Sie eine Liste mit konkreten Punkten, die belegen, dass das Unternehmen / das Team durch Sie erfolgreicher ist und wird

Als Vertriebler:

- » *Wieviel Umsatz / Deckungsbeitrag haben Sie letztes Jahr oder Quartal erreicht?*
- » *Wieviel Neukunden haben Sie dazugewonnen oder wie weit haben Sie Ihre Bestandskunden weiter ausgebaut?*
- » *Seien Sie hier sehr genau, da gerade wenn Sie gut sind, oftmals Leistungen oder Erfolge vorausgesetzt bzw. als selbstverständlich gesehen werden*

Als Personalreferent:

- » *Wieviel Mitarbeiter wurden konkret durch Sie eingestellt?*
- » *Wieviel Geld wurde dadurch für Personaldienstleister eingespart?*

Als IT / SAP Berater:

- » *Wie produktiv ist Ihr Team oder Ihre Abteilung gewesen und welchen Beitrag haben Sie geleistet (Überstunden, geringe Krankheitstage etc.)?*

2. Erkundigen Sie sich welche Lohnsteigerungen in Ihrer Branche oder in Ihrem Unternehmen (nur auf Ihrer Hierarchieebene) üblich sind bzw. waren

Beachten Sie dabei folgende Punkte:

- » *Wie geht es Ihrem Unternehmen?*
- » *Hat es im letzten Jahr hohe Gewinne gemacht?*
- » *Wie ist die Prognose für das aktuelle bzw. folgende Geschäftsjahr?*
 - *Wenn positiv, dann beziehen Sie das in Ihre Argumentation mit ein*



3. Gehen Sie nicht zu hart ins Gespräch rein

Beachten Sie, dass Ihr Vorgesetzter meistens auch ein Budget für sein Team hat und ein deutliches überschreiten, oft (bei größeren Unternehmen > 500 MA) die Freigabe der Ebene darüber erfordert.

» *Diese ist deutlich schwieriger zu erhalten, da diese Hierarchieebene in der Regel nur Kennzahlen zur Bewertung heranzieht und dadurch schwieriger zu überzeugen ist.*

Belassen Sie die Entscheidung, wenn möglich bei dem, der Sie persönlich kennt und schätzt!

4. Zeigen Sie Ihrem Vorgesetzten auf, welchen Mehrwert er bzw. das Unternehmen durch Sie hat

Qualitativ: z.B. zwischenmenschlich fürs Team

Quantitativ: z.B. umsatztechnisch

5. Schaffen Sie eine Win-Win Situation

Machen Sie Ihrem Gegenüber als Ausgleich zu Ihrer Gehaltserhöhung deutlich, was Ihnen an dem Unternehmen liegt und was Sie bereit sind, für das Unternehmen zu leisten.

Ihr Vorgesetzter möchte Sie in der Regel zufrieden stellen, da Sie dann glücklicher sind und bessere Leistung bringen.



6. Beachten Sie, dass auch nicht-monetäre Benefits sehr lukrativ sind. Zudem sind diese für Ihren Vorgesetzten, gegenüber der Führungsriege, meistens viel einfacher durchzusetzen

Work Life Balance ist auch eine Form von Gehalt, wieso also auch nicht Homeoffice als Form von Gehalt ansehen.

Weitere Optionen:

- » *Mehr Urlaub*
- » *Tankkarte*
- » *Rabatt auf Unternehmensartikel*
- » *Usw.*

7. Besprechen Sie einen Gehaltsentwicklungsplan, falls eine direkte Lohnsteigerung nicht möglich ist

Wenn eine direkte Gehaltserhöhung nicht möglich ist, besprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, wie diese erreicht werden kann und an welche Vorgaben sie geknüpft ist.

Wie kann der Plan konkret umgesetzt werden? (Staffelung etc.)

Lassen Sie sich Zusagen immer schriftlich bestätigen.



Nachwort

Wir sind uns sicher, dass Sie aus diesem E-Book viele wertvolle Erkenntnisse gewinnen konnten und würden uns freuen, Sie auch weiterhin bei Ihrem Wachstum und Ihrer Karriere zu unterstützen.

Was würde der nächste Karriereschritt eigentlich für Sie bedeuten? Wieviel mehr Gehalt oder/und Lebensqualität würden Sie gewinnen? Was wären Sie bereit dafür zu investieren? Wenn Sie sich darüber schon einmal Gedanken gemacht haben, dann sollten Sie sich unser Karriere-Reife Set auf keinen Fall entgehen lassen!

Das Karriere-Reife Set, der Deutschen Karriere Akademie zeigt Ihnen einfach und verständlich Lösungsansätze, um beruflich erfolgreich zu werden und aktiv auch die weiteren Lebensbereiche positiv zu beeinflussen.

Ganz konkret werden u.a. folgende Punkte geklärt:

- » Welche falschen Glaubenssätze sind vorherrschend in Bezug auf Job und Karriere und verhindern den Erfolg von Menschen?
- » Wie wichtig Ihr Mindset für Ihre Karriere ist und was Worte und Gedanken anrichten können?
- » Gibt es die berufliche Traumposition?
- » Wie wichtig ist Zielsetzung und welche Unterteilungen sind möglich und ratsam?
- » Wie finden Sie heraus, ob Ihr Job Sie wirklich ausfüllt?

- » Welche Bewerbungskanäle gibt es und welcher ist für Sie der Erfolgversprechendste?
- » Wie gehen Sie am besten mit Problemen und Misserfolgen um?
- » Wie sollte der optimale Lebenslauf gestaltet werden?
- » Wie bereiten Sie sich optimal auf Vorstellungsgespräche vor?
- » Wie finden Sie anhand Ihrer eigenen Persönlichkeitsanalyse heraus, welche Tätigkeit bzw. Job zu Ihnen passt?
- » Wie werden Sie zu einer Führungspersönlichkeit?

Zu diesen und vielen anderen Fragen erhalten Sie im Rahmen des Karriere-Reife Sets Antworten. Daneben werden Ihnen auch konkrete Vorlagen und Strategien an die Hand gegeben, die Sie sofort für sich und Ihre Karriere nutzen können.

Zudem haben Sie durch den Erwerb des Karriere-Reife Sets die Möglichkeit kostenlos den Code für eine Persönlichkeits- / Insights MDI® Analyse anzufordern. Allein der Wert dieser Analyse beläuft sich auf 315€!

Nutzen Sie Ihre Chance und katapultieren Sie Ihre Karriere auf das nächste Level!

www.deutsche-karriere-akademie.de/karriere-reife-set



Deutsche Karriere Akademie