



Deutsche Karriere Akademie

7 Regeln für die perfekte Lebenslaufgestaltung

Vorwort

Im Namen der Deutschen Karriere Akademie möchten wir Sie zu dem Erwerb dieses E-Books beglückwünschen!

Sicherlich fragen Sie sich, was die Deutsche Karriere Akademie eigentlich ist und wobei diese Ihnen helfen kann. Die Deutsche Karriere Akademie ist ein neuartiges Weiterbildungsangebot speziell für den Bereich Karriere und hat zum Ziel, die berufliche Karriere von Erfolgsmenschen auf das nächste Level zu heben. Mit einem innovativen und einzigartigen Mehr-Ebenen-Ansatz kombiniert die Deutsche Karriere Akademie die Bereiche Persönlichkeit (Mindset, mentale Einstellung und Emotionen) und Technik (Strategien und Systeme) für einen nachhaltigen Karriereerfolg und mehr Lebensfreude.

Als Marke der SAPPLIER GmbH profitiert die Deutsche Karriere Akademie dabei von den neusten Erkenntnissen einer hochspezialisierten Personaldienstleistung und gibt die erhaltenen Informationen für mehr Erfolg und Freude im Berufsleben sofort an Ihre Erfolgsfreunde weiter.

Die Vision der Deutschen Karriere Akademie ist es, Menschen die Möglichkeit zu geben, Ihre Karriere und Ihren Erfolg selbst zu bestimmen und beeinflussen zu können.

Packen Sie es also an und handeln Sie! Wir sind uns sicher: Karriere kann jeder machen, der es wirklich will!



Alex Gorr
Karriere Technik-Coach



Dennis Grundentaler
Karriere Persönlichkeits-Coach



Inhalt

1. Allgemeines.....	4
2. Struktur.....	4
3. Deckblatt.....	5
4. Zusammenfassung.....	5
5. Wechselintention.....	6
6. Gliederung.....	6
7. Berufsstationen.....	6



1. Ein Lebenslauf muss zwingend einfach, verständlich und übersichtlich sein

Sinn des Lebenslaufes ist es, den Gesprächspartnern, also den Vertretern eines Arbeitgebers/Unternehmens in möglichst kurzer Zeit einen guten Überblick von Ihnen selbst und Ihren Kompetenzen zu geben.

Je aussagekräftiger Ihr Lebenslauf ist, desto schneller erhalten Sie eine Rückmeldung vom Kunden und desto höher ist die Wahrscheinlichkeit, dass Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

2. Der Lebenslauf muss stringent sein und eine verständliche Struktur aufweisen

Verwenden Sie eine einheitliche Form von der Schrift über die Darstellung (Abstände und Absätze) bis hin zum Inhalt (Syntax und Semantik).

- » *Wir empfehlen Ihnen Ihren Lebenslauf antichronologisch aufzubauen, also die letzten Ereignisse, Berufserfahrungen etc. zuerst ganz oben einzutragen und dann fortlaufend zu den ersten. Sollten Sie sich für diese Umsetzung entschieden haben, dann muss dies im gesamten Lebenslauf und allen Bereichen durchgeführt werden.*
- » *Sollten Sie sich über einen Personalvermittler vorstellen lassen, so wird er dies in aller Regel für Sie übernehmen. Stellen Sie ihm hierzu alle notwendigen Informationen zur Verfügung.*



3. Komprimieren Sie Ihre wichtigsten Informationen für den Arbeitgeber auf einem Deckblatt

Häufig haben die verantwortlichen Personen eines Arbeitgebers nur wenig Zeit, weshalb es sich lohnt das Interesse für Ihre Person möglichst schnell mit Key Facts auf dem Deckblatt zu wecken.

4. Geben Sie eine fachliche Kurzzusammenfassung Ihrer Kompetenzen

Gerade Fachentscheider werden es Ihnen sehr danken, wenn Sie Ihre fachlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie die Jahre an Berufserfahrung, Ihre Sprachkenntnisse usw. vorab kurz zusammenfassen, da diese dann nicht groß nach den Informationen suchen müssen.

» *Dies erhöht nicht nur Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch, sondern führt in der Regel zu einem deutlich schnellerem Feedback!*

Durch das Überzeugen der Fachentscheider erhalten Sie zudem die Rücken- deckung der in den meisten Fällen wichtigsten Entscheidungsträger.

» *Da diese Personen von der Vakanz am ehesten betroffen sind, kann es dazu führen, dass intern gesetzte Grenzen (Gehalt, Homeoffice usw.) sehr schnell zu Ihren Gunsten ausgeweitet werden könnten.*



5. Benennen Sie Ihre Wechselintention

Für viele Personaler, aber auch für Fachentscheider ist es sehr wichtig zu verstehen, warum Sie sich für einen Job in Ihrem Unternehmen bewerben und warum gerade jetzt.

- » *Mit dem Verständnis für Ihren Wechselwunsch erhöht sich wiederum Ihre Wahrscheinlichkeit zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden.*

6. Trennen Sie die einzelnen Bereiche und nutzen Sie Überschriften

Z.B. Sprachen, Ausbildung, Berufserfahrung etc.

Dies erleichtert das Lesen und verhindert potentielle Rückfragen, da es Verständnis für sich teilweise überschneidende Ereignisse in Ihrem Leben schafft.

7. Gehen Sie bei der Berufserfahrung stichwortartig ins Detail

Es reicht nicht aus nur die Positionsbezeichnung und den ehemaligen Arbeitgeber zu benennen, vielmehr sollten Sie Ihre Aufgaben in der Position benennen und mit welchen Technologien Sie bereits gearbeitet haben.

Auch ein Verweis auf Erfolge, die Sie für sich und das Unternehmen erreicht haben, wie z.B. Projekte, ist durchaus sinnvoll.



Nachwort

Wir sind uns sicher, dass Sie aus diesem E-Book viele wertvolle Erkenntnisse gewinnen konnten und würden uns freuen, Sie auch weiterhin bei Ihrem Wachstum und Ihrer Karriere zu unterstützen.

Was würde der nächste Karriereschritt eigentlich für Sie bedeuten? Wieviel mehr Gehalt oder/und Lebensqualität würden Sie gewinnen? Was wären Sie bereit dafür zu investieren? Wenn Sie sich darüber schon einmal Gedanken gemacht haben, dann sollten Sie sich unser Karriere-Reife Set auf keinen Fall entgehen lassen!

Das Karriere-Reife Set, der Deutschen Karriere Akademie zeigt Ihnen einfach und verständlich Lösungsansätze, um beruflich erfolgreich zu werden und aktiv auch die weiteren Lebensbereiche positiv zu beeinflussen.

Ganz konkret werden u.a. folgende Punkte geklärt:

- » Welche falschen Glaubenssätze sind vorherrschend in Bezug auf Job und Karriere und verhindern den Erfolg von Menschen?
- » Wie wichtig Ihr Mindset für Ihre Karriere ist und was Worte und Gedanken anrichten können?
- » Gibt es die berufliche Traumposition?
- » Wie wichtig ist Zielsetzung und welche Unterteilungen sind möglich und ratsam?
- » Wie finden Sie heraus, ob Ihr Job Sie wirklich ausfüllt?

- » Welche Bewerbungskanäle gibt es und welcher ist für Sie der Erfolgversprechendste?
- » Wie gehen Sie am besten mit Problemen und Misserfolgen um?
- » Wie sollte der optimale Lebenslauf gestaltet werden?
- » Wie bereiten Sie sich optimal auf Vorstellungsgespräche vor?
- » Wie finden Sie anhand Ihrer eigenen Persönlichkeitsanalyse heraus, welche Tätigkeit bzw. Job zu Ihnen passt?
- » Wie werden Sie zu einer Führungspersönlichkeit?

Zu diesen und vielen anderen Fragen erhalten Sie im Rahmen des Karriere-Reife Sets Antworten. Daneben werden Ihnen auch konkrete Vorlagen und Strategien an die Hand gegeben, die Sie sofort für sich und Ihre Karriere nutzen können.

Zudem haben Sie durch den Erwerb des Karriere-Reife Sets die Möglichkeit kostenlos den Code für eine Persönlichkeits- / Insights MDI® Analyse anzufordern. Allein der Wert dieser Analyse beläuft sich auf 315€!

Nutzen Sie Ihre Chance und katapultieren Sie Ihre Karriere auf das nächste Level!

www.deutsche-karriere-akademie.de/karriere-reife-set



Deutsche Karriere Akademie