



Deutsche Karriere Akademie

6 Tipps der optimalen Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch

Vorwort

Im Namen der Deutschen Karriere Akademie möchten wir Sie zu dem Erwerb dieses E-Books beglückwünschen!

Sicherlich fragen Sie sich, was die Deutsche Karriere Akademie eigentlich ist und wobei diese Ihnen helfen kann. Die Deutsche Karriere Akademie ist ein neuartiges Weiterbildungsangebot speziell für den Bereich Karriere und hat zum Ziel, die berufliche Karriere von Erfolgsmenschen auf das nächste Level zu heben. Mit einem innovativen und einzigartigen Mehr-Ebenen-Ansatz kombiniert die Deutsche Karriere Akademie die Bereiche Persönlichkeit (Mindset, mentale Einstellung und Emotionen) und Technik (Strategien und Systeme) für einen nachhaltigen Karriereerfolg und mehr Lebensfreude.

Als Marke der SAPPLIER GmbH profitiert die Deutsche Karriere Akademie dabei von den neusten Erkenntnissen einer hochspezialisierten Personaldienstleistung und gibt die erhaltenen Informationen für mehr Erfolg und Freude im Berufsleben sofort an Ihre Erfolgsfreunde weiter.

Die Vision der Deutschen Karriere Akademie ist es, Menschen die Möglichkeit zu geben, Ihre Karriere und Ihren Erfolg selbst zu bestimmen und beeinflussen zu können.

Packen Sie es also an und handeln Sie! Wir sind uns sicher: Karriere kann jeder machen, der es wirklich will!



Alex Gorr
Karriere Technik-Coach



Dennis Grundentaler
Karriere Persönlichkeits-Coach



Inhalt

1. Das Unternehmen	4
2. Die Ansprechpartner	4
3. Der Ablauf des Gesprächs	5
4. Mögliche Fragen	5
5. Eigene Fragen	6
6. Innere Einstellung	6



1. Informieren Sie sich genau über das Unternehmen und die Branche, in der dieses tätig ist

Was macht das Unternehmen genau?

Welche Entwicklung / Strategie wird angestrebt?

Welchen Stellenwert hat das Unternehmen in der Branche?

Sollten Sie sich über einen Vermittler/Berater beworben haben, so sollten Sie in Ihrem eigenen Interesse noch folgendes klären:

- » *Wie groß ist die Abteilung, in der sich die offene Position befindet?*
- » *Wie ist die Teamstruktur?*
- » *Welche Software/Technologien/Tools werden eingesetzt?*

2. Bringen Sie in Erfahrung, wer an dem Gespräch teilnehmen wird, um abzuschätzen, welche Fragen gestellt werden können

Ist nur die Fachabteilung anwesend und wird im Wesentlichen nur auf das Fachliche eingegangen oder ist die HR Abteilung auch beim Gespräch dabei?

- » *Sollte letzteres der Fall sein, dann bereiten Sie sich auf persönliche Fragen vor wie:*
 - *Was macht Sie als Person aus?*
 - *Was gefällt Ihnen an unserem Unternehmen?*
 - *Warum wollen Sie die Stelle wechseln?*
 - *Welche Stärken/Schwächen haben Sie?*
 - *Wo sehen Sie sich in 5 Jahren?*

Welche Hierarchieebene haben die Gesprächsteilnehmer inne?

- » *Schauen Sie bei XING oder LinkedIn nach, oder googeln Sie die Gesprächsteilnehmer*



3. Wie wird das Gespräch ablaufen bzw. wie viele Gespräche werden in der Regel geführt?

Handelt es sich um ein erstes Kennenlernen oder wird nach einem Gespräch direkt entschieden, sodass es auch zu einer Gehaltsverhandlung kommen kann?

Bei Vorlage über einen Vermittler/Berater können Sie hier von dessen bisherigen Erfahrungen hinsichtlich des Ablaufs profitieren

» *Bitten Sie Ihren Ansprechpartner um eine möglichst genaue Auskunft, da zu Vorstellungsgesprächen immer Notizen seitens der Vermittler/Berater gemacht werden*

4. Spielen Sie im Kopf durch, welche Fragen gestellt werden können, vor allem in Bezug auf die verschiedenen Gesprächsteilnehmer (s. Punkt 2)

Gibt es einen Fragenkatalog?

» *Ggf. beim Dienstleister erfragen*

Welcher konkrete Lebenslauf liegt dem potentiellen neuen Arbeitgeber vor?

» *Gibt es Lücken im Lebenslauf, so benötigen Sie plausible Erklärungen.*

» *Was waren die Wechselmotivationen bei Ihren Arbeitgeberwechseln?*



5. Stellen Sie sich selber eine detaillierte Fragenliste zusammen

Fachliche Fragen, die Sie interessieren und die bisher nicht beantwortet wurden

- » *Haben Sie HANA (SAP Technologie) im Einsatz?*
- » *Wie ist die strategische Ausrichtung in bestimmten Bereichen?*

Soziale Fragen in Bezug auf das Team / Abteilung

- » *Wie ist die Teamstruktur?*

Sonstige Rahmenbedingungen

- » *Welche weiteren Benefits bietet das Unternehmen?*
 - *Vermögenswirksame Leistungen*
 - *Fitnessstudio*
 - *Usw.*

6. Positive Einstellung und Visualisierung des Gesprächs

Achten Sie darauf, dass Sie mit einer positiven Stimmung in das Gespräch gehen

- » *Nehmen Sie sich Zeit bei der Anreise, damit Sie nicht gehetzt ankommen*
- » *Vertrauen Sie in Ihre Fähigkeiten und glauben Sie an sich*

Gehen Sie das Gespräch in Ihrem Kopf so durch, wie Sie sich den Ausgang wünschen

- » *Machen Sie dies mehrmals vor dem Gespräch*
- » *Je mehr positive Details Sie sich visualisieren, desto besser ist es*



Nachwort

Wir sind uns sicher, dass Sie aus diesem E-Book viele wertvolle Erkenntnisse gewinnen konnten und würden uns freuen, Sie auch weiterhin bei Ihrem Wachstum und Ihrer Karriere zu unterstützen.

Was würde der nächste Karriereschritt eigentlich für Sie bedeuten? Wieviel mehr Gehalt oder/und Lebensqualität würden Sie gewinnen? Was wären Sie bereit dafür zu investieren? Wenn Sie sich darüber schon einmal Gedanken gemacht haben, dann sollten Sie sich unser Karriere-Reife Set auf keinen Fall entgehen lassen!

Das Karriere-Reife Set, der Deutschen Karriere Akademie zeigt Ihnen einfach und verständlich Lösungsansätze, um beruflich erfolgreich zu werden und aktiv auch die weiteren Lebensbereiche positiv zu beeinflussen.

Ganz konkret werden u.a. folgende Punkte geklärt:

- » Welche falschen Glaubenssätze sind vorherrschend in Bezug auf Job und Karriere und verhindern den Erfolg von Menschen?
- » Wie wichtig Ihr Mindset für Ihre Karriere ist und was Worte und Gedanken anrichten können?
- » Gibt es die berufliche Traumposition?
- » Wie wichtig ist Zielsetzung und welche Unterteilungen sind möglich und ratsam?
- » Wie finden Sie heraus, ob Ihr Job Sie wirklich ausfüllt?

- » Welche Bewerbungskanäle gibt es und welcher ist für Sie der Erfolgversprechendste?
- » Wie gehen Sie am besten mit Problemen und Misserfolgen um?
- » Wie sollte der optimale Lebenslauf gestaltet werden?
- » Wie bereiten Sie sich optimal auf Vorstellungsgespräche vor?
- » Wie finden Sie anhand Ihrer eigenen Persönlichkeitsanalyse heraus, welche Tätigkeit bzw. Job zu Ihnen passt?
- » Wie werden Sie zu einer Führungspersönlichkeit?

Zu diesen und vielen anderen Fragen erhalten Sie im Rahmen des Karriere-Reife Sets Antworten. Daneben werden Ihnen auch konkrete Vorlagen und Strategien an die Hand gegeben, die Sie sofort für sich und Ihre Karriere nutzen können.

Zudem haben Sie durch den Erwerb des Karriere-Reife Sets die Möglichkeit kostenlos den Code für eine Persönlichkeits- / Insights MDI® Analyse anzufordern. Allein der Wert dieser Analyse beläuft sich auf 315€!

Nutzen Sie Ihre Chance und katapultieren Sie Ihre Karriere auf das nächste Level!

www.deutsche-karriere-akademie.de/karriere-reife-set



Deutsche Karriere Akademie